

# Šest razloga za odabir rješenja SAP SuccessFactors HCM

Saznajte kako uz SAP SuccessFactors HCM možete prilagoditi svakoj potrebi u vašem poslovanju.

## 01 Snažan globalan doseg HR, obračun plaća, usklađenost s propisima



SAP SuccessFactors HCM istinski je globalna aplikacija za upravljanje ljudskim kapitalom jer ima ugrađene, prethodno konfigurirane lokalizacijske okvire spremne za obradu podataka u ljudskim resursima u više od 100 zemalja na svim kontinentima. Tu su i posebne, za svako tržište specifične funkcionalnosti za obračun plaća u više od 50 zemalja diljem svijeta. Uz to, rješenje SAP SuccessFactors HCM sposobno je upravljati s više od 700 promjena godišnje, potrebnih za usklađivanje s propisima u području zaštite privatnosti i kibernetičke sigurnosti.

## 02 Sveobuhvatna platforma za upravljanje vještinama, potpomognuta AI-jem



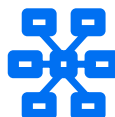
Platforma za prikupljanje i analizu podataka o darovitim zaposlenicima i njihovim vještinama, zajamčeno je istinit izvor informacija o svim aspektima upravljanja radnom snagom. Potpomognuta je umjetnom inteligencijom i ugrađena u sve funkcionalnosti – počevši od novačenja budućih zaposlenika, razvoja vještina već angažiranih stručnjaka do upravljanja mobilnošću radne snage unutar same tvrtke. SAP-ov HCM sustav u potpunosti je prožet umjetnom inteligencijom i integriran s opsežnim ekosustavom partnera i vanjskih dobavljača informacija o ljudima s traženim vještinama.

## 03 Otvorena i skalabilna cloud platforma



Rješenje SAP SuccessFactors HCM izgrađeno je na SAP Business Technology platformi i integrirano sa sustavima stotina partnera, vanjskih suradnika i dobavljača drugih tehnologija te državnih agencija. U njemu se mogu kreirati procesi i aplikacije koje se mogu prilagoditi svakom pojedinom poslovnom izazovu i potrebi. Uz to, u rješenju SuccessFactors, sve se to može i automatizirati.

## 04 Potpuno integrirana analitika i HR



SAP SuccessFactors HCM važan je dio obitelji rješenja SAP Business Suite jer pruža cloud pristup do aplikacije za upravljanje ljudskim resursima te je temeljni izvor podataka o zaposlenicima i informacija o vještinama koje su tvrtki potrebne u svim fazama svih poslovnih procesa. Usto, objedinjuje iskustva i uvide zaposlenih, omogućuje planiranje resursa i primjenu umjetne inteligencije.

## 05 Snažne funkcionalnosti, ojačane primjenom AI



Funkcionalnosti umjetne inteligencije ugrađene su u sve dijelove rješenja SAP SuccessFactors HCM, utkane su, doslovno, u sve poslovne uloge. Mogu se, u skladu sa svim etičkim standardima, koristiti s bilo kojim od 25 vodećih velikih jezičnih modela. Štoviše, rješenje SAP SuccessFactors HCM prepoznato je od organizacije World Benchmarking Alliance kao jedino HCM (Human Capital Management) rješenje koje udovoljava svim kriterijima za odgovornu primjenu umjetne inteligencije.

## 06 Robusna podrška



SAP-ova metodologija, kojom se ostvaruje dodatna vrijednost za korisnike, dokazano je uspješna. Uključuje uslugu prihvata novih zaposlenika (onboarding), primjenu najboljih praksi te osposobljavanje ljudi za svako pojedino radno mjesto na kojem su angažirani. Jednom kad sustav proradi, zaposlenici ga mogu odmah koristiti uz pomoć ugrađenih smjernica i savjete mentora iz odjela za ljudske resurse. Štoviše, stručnjaci za ljudske resurse u vašoj tvrtki mogu provoditi stalnu optimizaciju sustava, utemeljenu na uvidima iz prakse, doslovno u svakom trenutku (u tzv. realnom vremenu).

Saznajte više o rješenju SAP SuccessFactors te uključenim proizvodima i funkcionalnostima.

